



Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

Recrutare echitabilă  
Sistemul sanitar din Germania

Decembrie, 2022

# Informații

Privind migrația forței de muncă în sectorul asistenței medicale în Germania



Viața și munca în Germania: Ajutoare de orientare și de luare a deciziilor pentru migrația reușită a forței de muncă a personalului internațional de îngrijire medicală

Redactat de  
Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.  
Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin  
Telefon: +49 30 / 2218298-0 • Fax: +49 30 / 2218298-66  
Adresă de E-Mail: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) • Adresa Web: [www.kda.de](http://www.kda.de)



Kuratorium  
Deutsche Altershilfe



Faire Anwerbung  
Pflege Deutschland

Fair Recruitment  
Healthcare Germany

## Cuprins

Cu destinația Germania?! .....	3
<b>1. Informații privind domeniul profesional .....</b>	<b>3</b>
1.1 <i>Profesiile în asistență medicală sunt profesii reglementate .....</i>	4
1.2 <i>Oportunități de calificare, formare continuă și avansată pentru asistență medicală în Germania.....</i>	4
1.3 <i>Informații privind situația actuală a pieței muncii pentru profesiile de asistent medical în Germania .....</i>	5
1.4 <i>Sarcini și domenii de activitate pentru personalul de asistență medicală .....</i>	6
1.5 <i>Asociații profesionale și de specialitate.....</i>	7
<b>2. Informații privind desfășurarea unei activități lucrative.....</b>	<b>8</b>
2.1 <i>Drepturile și îndatoririle angajaților în Germania .....</i>	8
2.2 <i>Legea privind asigurările sociale în Germania .....</i>	10
<b>3. Procesul de imigrare și promovarea integrării.....</b>	<b>11</b>
3.1 <i>Posibilități de imigrare.....</i>	11
3.2 <i>Infrastructura de consiliere în materie de imigrare și integrare .....</i>	12
3.3 <i>Posibilități de participare politică, socială, religioasă și culturală.....</i>	13
<b>4. Procedura de recunoaștere .....</b>	<b>14</b>
<b>5. Informații privind învățarea limbii .....</b>	<b>15</b>
<b>6. Consiliere neutră și alte tipuri de sprijin .....</b>	<b>16</b>
Tipărire .....	17



## Cu destinația Germania?!



Aveți pregătire în domeniul asistenței medicale și vă gândiți să vă mutați în Germania? Și dumneavoastră ați dori să lucrați aici ca asistent medical profesionist? Poate că ați fost deja abordat de o agenție de plasament sau de o școală de limbi străine în legătură cu potențialul dvs. pentru piața muncii din Germania. Migrația forței de muncă a specialiștilor internaționali este o perspectivă promițătoare, în special datorită cererii tot mai mari de personal profesionist în sectorul sănătății și al asistenței medicale din Germania. De asemenea, este totuși, un pas important care ar trebui să fie bine planificat și bine organizat.

Prin urmare, veți găsi în această broșură informații specifice privind condițiile de viață și de muncă în Germania. În primul rând, paginile următoare vă vor oferi o primă imagine de ansamblu a opțiunilor pe care le aveți în calitate de profesionist în domeniul asistenței medicale internaționale. Puteți considera această broșură ca bază pentru cercetările ulterioare. Vă încurajăm să căutați surse de încredere și să puneți la îndoială informațiile care par excesiv de simplificate sau care fac promisiuni nerealiste. Cu cât veți obține mai multe informații din alte medii, cu atât veți fi mai bine pregătiți pentru drumul dumneavoastră incitant spre a lucra ca asistent medical profesionist internațional.

După o cercetare amănunțită, puteți decide singur dacă doriți, în viitor, să lucrați în Germania ca asistent medical. Dacă intrați în faza de aplicare bine informat, veți putea să vă păziți împotriva complicațiilor și a întârzierilor. Sperăm să vă bucurați din plin de cercetările dumneavoastră și să găsiți curajul de a explora posibilitățile pe care le aveți în străinătate.

## 1. Informații privind domeniul profesional



Ca profesie, asistența medicală nu este practică în același mod peste tot în lume. Anumite caracteristici diferențiază abordarea sistemului din Germania asupra asistenței medicale față de alte țări, în comparațiile internaționale. În această broșură, veți afla exact ce înseamnă acest lucru pentru procedura dumneavoastră de recrutare și recunoaștere. De asemenea, veți afla câteva elemente fundamentale despre activitatea dumneavoastră profesională ca asistent medical în Germania..

Trebuie să știți dinainte că personalul de asistență medicală din Germania poate lucra în diferite tipuri de instituții. Acest lucru înseamnă că furnizorii de servicii de sănătate și de asistență socială pot fi conduși de organizații diferite. Printre acestea se numără:

- Instituții organizate în mod privat (cu alte cuvinte, companii private)
- Instituții gestionate de biserici (de exemplu, Caritas și Diakonie)
- Instituții gestionate de asociații caritabile non-bisericești (de exemplu, AWO (Asociația pentru bunăstarea lucrătorilor) și Rotes Kreuz (Crucea Roșie))
- Instituții administrate de stat (de exemplu, clinici universitare)



## 1. Informații privind domeniul profesional



În Germania, profesiile de asistent medical sunt așa are numitele “profesii reglementate”. Ce înseamnă acest lucru?

### 11 Profesiile în asistență medicală sunt profesii reglementate



#### Ce trebuie să știți:

Profesiile reglementate sunt profesii pentru care formarea este prescrisă de stat. În Germania, țară cu organizare federală, acest lucru înseamnă că profesiile reglementate sunt organizate fie de către Federație, fie de către unul dintre landurile federale. Federația este formată din toate cele 16 landuri federale. Astfel, reglementările la nivel federal afectează toate statele federale. Reglementările la nivel de land, cu toate acestea, se aplică numai la nivelul landului federal respectiv.

În cazul în care doriți să lucrați într-o profesie reglementată în Germania, trebuie să depuneți o cerere de acreditare profesională. În acest fel, vă dovediți formarea profesională și, prin urmare, și calificarea dumneavoastră pentru profesia respectivă. Numai după ce vi se acordă acreditarea profesională veți putea lucra ca asistent medical în Germania. În cazul în care ați încheiat formarea profesională într-o altă țară, trebuie mai întâi trebuie ca certificatul dumneavoastră de absolvire a studiilor să fie recunoscut în Germania. Odată ce ați făcut acest lucru, puteți obține acreditarea profesională în Germania. Astfel, veți putea lucra oficial într-o profesie reglementată.



#### Puteți obține informații detaliate aici:

Informații suplimentare pe această temă pot fi găsite aici, de exemplu:

[www.pflegeausbildung.net](http://www.pflegeausbildung.net)

Site-ul "Perspektive Gesundheitswirtschaft (Perspective pentru sectorul sănătății)", gestionat de rețeaua Berlin IQ, vă oferă, de asemenea, o imagine de ansamblu a sectorului sănătății.

Aici puteți obține informații detaliate privind cerințele de calificare și domeniile de activitate:

[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)

### 12 Oportunități de calificare, formare continuă și avansată pentru asistență medicală în Germania



#### Ce trebuie să știți:

Imigrația în Germania legată de angajarea în sectorul asistenței medicale poate deschide diverse posibilități de carieră. Astfel, există o gamă largă de opțiuni pentru obținerea de calificări, precum și de formare continuă și avansată în domeniul asistenței medicale.

#### Opțiuni de calificare:

Profesiile de asistent medical necesită o formare profesională în Germania. Începând cu anul 2020, există o calificare profesională uniformă care conduce la titlul de "profesionist în domeniul asistenței medicale". Această calificare profesională conferă competențe generale de asistență medicală. Competențele dobândite aici ar trebui să permită îngrijirea persoanelor din diferite grupe de vârstă în diverse domenii de îngrijire. Denumirea de "profesionist în domeniul asistenței medicale" înlocuiește astfel următoarele titluri profesionale anterioare:

- Asistent medical geriatric
- Asistent medical pediatru

#### Posibilități de formare suplimentară/avansată:

Lucrați deja ca asistent medical, dar ați dori să preluați noi sarcini sau mai multe responsabilități? Dacă da, puteți alege dintr-o gamă foarte largă de posibilități de formare continuă și astfel vă atingeți noile obiective. O prezentare generală a posibilităților dvs. se găsește aici, de exemplu: [www.pflegestudium.de](http://www.pflegestudium.de)



## 1. Informații privind domeniul profesional

### Puteți obține informații detaliate aici:

Serviciul de consultanță privind formarea continuă al BMBF (Ministerul Federal al Educației și Cercetării):  
[www.der-weiterbildungsratgeber.de](http://www.der-weiterbildungsratgeber.de)  
Telephone: +49 800/2017909

Oferte de formare continuă/avansată de la Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă:  
[berufenet.arbeitsagentur.de](http://berufenet.arbeitsagentur.de)

## 13 Informații privind situația actuală a pieței muncii pentru profesiile de asistent medical în Germania

### Ce trebuie să știți:

Atunci când vă alegeți angajatorul și viitorul loc de muncă, diverși factori vor juca un rol important. De exemplu, situația de pe piața forței de muncă sau oportunitățile previzibile pentru grupa dumneavoastră profesională în regiunea respectivă. De asemenea, ar trebui să vă întrebați unde vă vedeți cel mai mare potențial: ca asistent medical într-un spital, într-o instituție de îngrijire pe termen lung, într-un centru de reabilitare, etc.

În Germania, a existat un deficit de profesioniști calificați în domeniul asistenței și îngrijirii medicale de o perioadă lungă de timp. De asemenea, în viitor se preconizează că vor exista aproximativ 50.000 de locuri de muncă vacante în acest domeniu. Ce înseamnă acest lucru pentru dvs. în calitate de profesionist în domeniul asistenței medicale internaționale? - Deficitul de profesioniști calificați va induce un număr tot mai mare de angajatori din spectrul larg al asistenței și al îngrijirii medicale să recruteze profesioniști în domeniul asistenței medicale din alte țări. Pentru ca spitalele și unitățile de asistență medicală să își poată asigura serviciile de asistență în viitor, profesioniștii în asistență medicală din străinătate vor deveni din ce în ce mai importanți.

### Puteți obține informații detaliate aici:

Vă puteți informa cu privire la situația pieței muncii în domeniul asistenței medicale din Germania pe pagina de internet a Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă:  
[statistik.arbeitsagentur.de](http://statistik.arbeitsagentur.de)





## 1. Informații privind domeniul profesional

### 1.4 Sarcini și domenii de activitate pentru personalul de asistență medicală

#### Ce trebuie să știți:

Există o serie de domenii în care pot lucra asistenții medicali. Printre acestea se numără, de exemplu:

- Îngrijirea pacienților
- Asistență medicală pediatrică
- Asistență medicală geriatrică
- Terapie intensivă
- Asistență în sala de operație

Domeniile menționate mai sus sunt la rândul lor subdivizate în diferite domenii de asistență medicală. Acestea sunt:

- Îngrijirea spitalicească acută (de exemplu, clinică)
- Îngrijire pe termen lung în regim de internare (de exemplu, un azil de bătrâni)
- Îngrijirea ambulatorie (de exemplu, îngrijirea persoanelor fizice la domiciliul lor)

După cum puteți vedea: în calitate de asistent medical profesionist, aveți grijă și asistați persoanele în fiecare fază a vieții lor. Responsabilitățile dumneavoastră includ o gamă largă de activități importante. Acestea includ:

- Observarea, consilierea, supravegherea și îngrijirea autonomă a pacienților
- Documentarea și evaluarea măsurilor de asistență medicală
- Punerea în aplicare a instrucțiunilor medicului
- Asistența în cadrul măsurilor medicale

Activitățile de bază de asistență medicală sunt foarte importante în unitățile de asistență medicală din Germania. Acesta este motivul pentru care următoarele activități nu sunt desfășurate exclusiv de personalul auxiliar, ci fac parte și din propriul dumneavoastră domeniu de responsabilitate:

- Îngrijire personală
- Dietă
- Mobilitate
- Măsuri preventive (profilaxie)
- Promovarea independenței
- Promovarea și menținerea comunicării

#### Puteți obține informații detaliate aici:

Scurtă descriere profesională a asistentului medical:  
[berufenet.arbeitsagentur.de](http://berufenet.arbeitsagentur.de)

Scurtă descriere asistent medical - și asistent medical pediatric:  
[berufenet.arbeitsagentur.de](http://berufenet.arbeitsagentur.de)

O privire de ansamblu asupra sectorului sănătății:  
[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)



## 1. Informații privind domeniul profesional

### 1.5 Asociații profesionale și de specialitate

#### Ce trebuie să știți:

O asociație profesională este liberă și independentă și reprezintă interesele membrilor săi, care aparțin cu toții aceleiași profesii sau unor profesii înrudite. Membrii unei asociații profesionale practică aceleași profesii sau profesii conexe. Interesele numeroșilor lucrători converg aici. Acest lucru le permite să își impună mai ușor revendicările în cadrul negocierilor cu angajatorii sau în raport cu interesele publice.

Asociațiile profesionale reprezintă astfel interesele și dorințele membrilor lor în ceea ce privește modul de exercitare a profesiei de asistent medical. Interesele acestor membri pot fi, printre altele, de natură economică, juridică, socială sau societală. - Sunteți în căutarea unui sfat în materie juridică, de exemplu? Dacă da, o asociație profesională vă poate fi de ajutor.

#### Puteți obține informații detaliate aici:

În Germania, există o multitudine de asociații profesionale și de experți în domeniul asistenței medicale. Iată o selecție de asociații profesionale și de experți în domeniul profesiei asistenței medicale:

**Deutscher Pflegerat e.V.**  
[deutscher-pflegerat.de](http://deutscher-pflegerat.de)

**Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe**  
[www.dbfk.de](http://www.dbfk.de)

**Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.**  
[www.dgf-online.de](http://www.dgf-online.de)

**Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.**  
[www.dbva.de](http://www.dbva.de)

**Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V.**  
[www.rotkreuzschwestern.de](http://www.rotkreuzschwestern.de)



## 2. Informații privind desfășurarea unei activități lucrative



Germania are o legislație puternică în domeniul muncii. Acest lucru înseamnă că orele de lucru, drepturile de concediu și de pauză, drepturile de anulare și multe alte puncte sunt reglementate cu precizie în contractele de muncă.

### 21 Drepturile și îndatoririle angajaților în Germania

#### Ce trebuie să știți:

**Contractul de muncă** constituie baza juridică a unei activități lucrative în Germania. Acesta definește drepturile și obligațiile atât ale angajatului, cât și ale angajatorului. În ceea ce privește conținutul, ar trebui să vă asigurați întotdeauna că specificați următoarele informații înainte sau la încheierea contractului de muncă:

- Numele partenerilor contractuali (numele dvs. și cel al societății)
- Începutul și durata contractului
- Dacă este cazul, detalii referitoare la perioada de probă
- Locul de desfășurare al activității
- Descrierea activității (sarcinile dumneavoastră la locul de muncă)
- Detalii privind salariul dumneavoastră
- Detalii privind programul de lucru în ceea ce privește numărul de ore pe săptămână
- Detalii privind dreptul la concediu de odihnă în ceea ce privește numărul de zile pe an
- Detalii privind perioadele de preaviz aplicabile ambelor părți

Cu toate acestea, se poate întâmpla ca dumneavoastră să fiți angajat pe baza unui contract colectiv de muncă. În acest caz, informațiile de mai sus nu se regăsesc în contractul dumneavoastră individual de angajare, ci în acel contract colectiv. În cazul în care, în viitor, veți lucra pentru Caritas, de exemplu, punctele menționate mai sus sunt prevăzute în regulamentul AVR. Este vorba despre "Liniile directe aplicabile contractelor de muncă în unitățile administrate de Deutscher Caritasverband". Aceste linii directe, plus contractele colective valabile, în general, trebuie să fie disponibile pentru angajați pentru a fi consultate.

#### **Perioadele de preaviz:**

Perioadele de preaviz vă informează cu cât timp în avans trebuie să vă informați angajatorul cu privire la intenția dumneavoastră de a înceta activitatea lucrativă. Același lucru este valabil și în sens invers, pentru companie față de dumneavoastră. Ca regulă de bază, în Germania, există o perioadă de preaviz obligatorie din punct de vedere juridic de cel puțin patru săptămâni. Atenție însă: această perioadă legală de preaviz se aplică numai dacă vă aflați într-o activitate lucrativă pe durată nedeterminată de peste șase luni.

Toate informațiile referitoare la perioadele de preaviz, inclusiv în timpul perioadei de probă, trebuie să fie regăsite fie în contractul individual de muncă, fie în contractul colectiv de muncă. Veți primi contractele colective în unitățile administrate de Deutscher Caritasverband, de exemplu. În cazul în care nu găsiți detalii referitoare la perioadele de preaviz nici în contractul individual de muncă, nici în contractul colectiv, este imperativ să reglementați suplimentar aceste detalii în scris.





## 2. Informații privind desfășurarea unei activități lucrative

### **Clauze de angajament și/sau de rambursare:**

Acordați o atenție deosebită așa-numitelor clauze de angajament și/sau de rambursare. Veți găsi acestea în contractul dumneavoastră de muncă sau în documentele suplimentare. - Ce sunt clauzele de angajament sau de rambursare? Acestea descriu anumite obligații pe care dumneavoastră, în calitate de angajat, le aveți față de companie. În mod specific, aceste reglementări stabilesc că nu puteți să vă schimbați locul de muncă pentru o anumită perioadă de timp. În cazul în care, în ciuda regulamentului respectiv, vă schimbați totuși locul de muncă, trebuie să vă așteptați să trebuiască să faceți plăți în bani către angajatorul dumneavoastră. Prin urmare, este imperativ să revizuiți aspectele financiare ale contractului dvs. pentru a verifica dacă sunt adecvate. În caz de incertitudini, avocații independenți specializați în dreptul german al muncii vă vor acorda asistență.

De asemenea, puteți profita de oferta "Integrare echitabilă" a rețelei IQ. Aceasta vă oferă consiliere pe teme precum clauzele de angajament și/sau de rambursare. În această broșură veți găsi informații suplimentare în acest sens la punctul 6 ("Consiliere neutră și alte tipuri de sprijin").

### **Co-determinare și participare activă în cadrul companiei:**

În calitate de angajat, aveți dreptul la codecizie și la participare activă la procesele decizionale din cadrul companiei care vă angajează. În cazul întreprinderilor angajatoare publice sau private, vă puteți adresa, de asemenea, comitetului de întreprindere sau reprezentanților personalului. Aceștia sunt reprezentanți instituționalizați, aleși în cadrul unităților comerciale, al companiilor și al grupurilor de interes. Aceștia reprezintă interesele și perspectivele tuturor membrilor forței de muncă.

În instituțiile bisericesti sau caritabile, organismul de codecizie este cunoscut sub numele de "MAV" (comitet reprezentativ al angajaților). Membrii aleși ai acestora reprezintă, de asemenea, interesele membrilor forței de muncă față de angajator. Atribuțiile acestora sunt comparabile cu cele ale consilierilor de întreprindere.

 **Puteți obține informații detaliate aici:**

[karrierebibel.de](http://karrierebibel.de)

[www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

[www.bundesgesundheitsministerium.de](http://www.bundesgesundheitsministerium.de)



## 2. Informații privind desfășurarea unei activități lucrative

### 2.2 Legea privind asigurările sociale în Germania

#### Ce trebuie să știți:

Pe perioada în care desfășurați o activitate lucrativă ca asistent medical în Germania, sunteți obligat să plătiți contribuții la asigurările sociale. Aceasta înseamnă că sunteți automat membru al diferitelor instituții de asigurări. În consecință, un procent fix din salariul dumneavoastră este reținut direct ca fiind contribuții legale la asigurările sociale. Aceste contribuții sunt plătite la societățile de asigurări sociale. În schimb, datorită acestor asigurări, veți primi în schimb sprijin financiar în cazul în care vă îmbolnăviți sau vă pierdeți locul de muncă.

Contribuțiile la asigurările sociale cuprind toate asigurările obligatorii. Acestea sunt: **Asigurarea de pensie, Asigurarea de sănătate, Asigurarea de îngrijire medicală, Asigurarea de șomaj**

#### **Asigurarea de solidaritate:**

Asigurările de sănătate și de asistență medicală sunt organizate conform principiului solidarității. Acest lucru înseamnă că toate contribuțiile plătite de dumneavoastră nu sunt plătite direct și în același cuantum în toate cazurile către beneficiari. În schimb, aceste prestații de susținere sunt plătite în funcție de necesitate și, prin urmare, tot în cantumuri diferite, către membrii asigurați care plătesc contribuții.

#### **Prestații bazate pe contribuții:**

Sistemul de asigurări de pensii este o prestație bazată pe contribuții. Valoarea plății asigurării este astfel alcătuită din suma contribuțiilor plătite de dumneavoastră. Pe scurt, acest înseamnă: primiți ceea ce ați plătit anterior în sistemul de asigurare de pensie. În cazul în care vă pierdeți locul de muncă, vi se plătește direct și indemnizația de șomaj. În acest caz, însă, cuantumul plăților va fi calculat în funcție de salariul dvs. din perioada de 12 luni anterioară.

#### **Detalii despre asigurarea de pensie:**

Cotizați la sistemul de asigurare de pensie pentru a primi o pensie atunci când vă retrageți din câmpul muncii. Această perioadă este cunoscută sub numele de pensionare. Cuantumul pensiei dumneavoastră se calculează pe baza venitului dumneavoastră în timpul vieții profesionale. Se iau în calcul anii în care ați plătit contribuții în Germania. În general, pensiile din sistemul legal pot fi plătite și în alte țări. Acesta este cazul dacă, după pensionare, părăsiți Germania din nou. Totuși, în anumite cazuri individuale, se pot aplica restricții. Prin urmare, este important să solicitați informații cu privire la situația dumneavoastră individuală de la autoritățile germane de asigurări de pensii în timp util.

#### **Detalii despre asigurarea de sănătate și de îngrijire medicală:**

În calitate de angajat, sunteți asigurat în permanență împotriva bolilor. Prin urmare, sunteți membru fie al sistemului public de asigurări de sănătate, fie aveți o poliță privată de asigurare de sănătate. În cazul în care vă îmbolnăviți, în orice moment, fondul de asigurare de sănătate va plăti costurile tratamentului medical. Atunci când vă înscrieți la o casă de asigurări de sănătate, beneficiați automat și de asigurare pentru asistență medicală. Această asigurare intră în joc în cazul în care, din cauza unei boli grave sau a unor infirmități cauzate de bătrânețe, nu mai sunteți în măsură să vă îngrijiți singur. Puteți, de exemplu, să plătiți pentru asistența unui asistent medical profesionist cu ajutorul asigurării de îngrijire medicală.

#### **Asigurarea de șomaj:**

Asigurarea de șomaj plătește celor care nu au un loc de muncă un venit regulat pentru o anumită perioadă de timp. În general, pentru a beneficia de această prestație trebuie să fi fost asigurat timp de cel puțin un an în ultimii doi ani, în timp ce ați fost angajat, și trebuie, de asemenea, să fiți în căutarea activă a unui nou loc de muncă.

#### **Puteti obține informații detaliate aici:**

Informații suplimentare privind asigurările sociale pot fi găsite, printre altele, pe site-ul web al [Make it in Germany](#).



### 3. Procesul de imigrare și promovarea integrării



Dacă doriți să veniți în Germania dintr-o țară din lumea a treia, aveți nevoie de un permis de ședere. Acest permis vă va fi acordat în funcție de scopul șederii dumneavoastră aici.

#### 3.1 Posibilități de imigrare



##### Ce trebuie să știți:

În Germania există o gamă largă de oferte de consultanță în materie de migrație și integrare. Legea privind imigrația lucrătorilor calificați (FEG) vă deschide astfel posibilitatea de a vă accelera procedura de intrare. Acest lucru este reglementat în secțiunea 81a din Legea privind rezidența (AufenthG). Aveți o ofertă concretă a unui loc de muncă? Dacă da, angajatorul dumneavoastră poate, în schimbul plății unei taxe, să solicite o așa-numită "procedură de admitere rapidă pentru lucrătorii calificați" în numele dumneavoastră.

##### **Procedura de admitere rapidă pentru lucrătorii calificați:**

Autoritatea pentru imigrație joacă un rol cheie în procedura de admitere rapidă pentru lucrătorii calificați. Aceasta este responsabilă de consilierea angajatorului dumneavoastră cu privire la condițiile prealabile pentru a intra în țară, în cazul dumneavoastră specific. În plus, autoritatea pentru imigrație își asumă examinarea tuturor condițiilor aplicabile și inițierea procedurii de recunoaștere. Autoritățile implicate sunt legate de termene relativ scurte pe parcursul întregii proceduri. În concluzie, admiterea rapidă pentru lucrătorii calificați nu durează, de regulă, mai mult de patru luni. În ceea ce privește perioadele de timp, termenele pot fi defalcate după cum urmează:

- Aproximativ șase săptămâni pentru acordarea unei vize
- Aproximativ opt săptămâni pentru procedura de recunoaștere
- Aproximativ o săptămână pentru procedura de aprobare

##### **Procedura obișnuită de admitere:**

Alternativ, așa-numita "procedură obișnuită de admitere" rămâne o opțiune pentru dumneavoastră, și eventual, și "Procedura de obținere a consimțământului prealabil al Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă". Aceasta este reglementată din punct de vedere juridic în secțiunea 36 alineatul 3 din Regulamentul privind ocuparea forței de muncă (BeschV). În cazul în care procedura accelerată pentru lucrătorii calificați nu reprezintă o opțiune în cazul dumneavoastră, discutați cu angajatorul în legătură cu procedura pentru care trebuie să optați în schimb:

- Procedura obișnuită de admitere sau
- Procedura de obținere a consimțământului prealabil al Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă

Procesul poate fi aplicat, de asemenea, la imigrația ulterioară a soților și copiilor. În acest caz, este important ca cererile să fie depuse aproximativ în același timp. Acest lucru înseamnă că imigrarea membrilor familiei trebuie să aibă loc în termen de șase luni de la momentul imigrării lucrătorului calificat.

Începând cu martie 2020, este posibilă și intrarea în Germania în cadrul acordurilor de plasament între Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă și serviciile de ocupare a forței de muncă ale țărilor de origine selectate. Această opțiune este prevăzută din punct de vedere juridic în secțiunea 16d alin. 4 din Legea privind rezidența (AufenthG). Viza de intrare procurată astfel nu presupune o procedură completă de recunoaștere individuală. Aceasta este ceea ce o deosebește de procedurile menționate anterior.



### 3. Procesul de imigrare și promovarea integrării

Cu toate acestea, există o condiție prealabilă importantă pentru a intra în țară în contextul procedurii menționate anterior, în conformitate cu secțiunea 16d alin. 4. Acest lucru este posibil numai dacă, în estimarea Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă, se poate obține recunoașterea deplină a calificărilor profesionale obținute în străinătate. Prin urmare, Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă negociază astfel de acorduri numai pentru calificările profesionale selectate din țara de origine. Decisive în acest context sunt următoarele trei puncte în special:

- Agenția Federală pentru Ocuparea Forței de Muncă consideră că respectiva calificare profesională este adecvată
- Asociațiile de specialitate și organismele de recunoaștere profesională implicate consideră calificarea profesională respectivă ca fiind adecvată
- În estimarea Agenției Federale pentru Ocuparea Forței de Muncă există structuri de formare adecvate pentru calificarea profesională respectivă

#### Puteți obține informații detaliate aici:

Informații suplimentare privind procedura de admitere accelerată pentru lucrătorii calificați pot fi găsite pe pagina de internet a [„Make it in Germany”](#).

Informații suplimentare privind imigrația ulterioară a membrilor de familie pot fi obținute pe pagina de internet a [Bundesamt für Migration und Flüchtlinge \(BAMF\)](#).

Informații extinse din rețeaua IQ pentru imigrație în contextul acordurilor de recrutare pot fi găsite aici: [Versiunea în Germană](#); [Versiunea în engleză](#).

### 3.2 Infrastructura de consiliere în materie de imigrare și integrare

#### Ce trebuie să știți:

În Germania, există o gamă largă de servicii de consiliere în materie de migrație și integrare. Unele dintre cele mai importante puncte de prim contact se regăsesc în lista de mai jos:

- Din 2005, Federația oferă consiliere în materie de [Migrație pentru imigranții adulți](#). Acesta este un serviciu conceput în special pentru imigranții sosiți recent.
- **mbeon Migrationsberatung** ((Consiliere în materie de migrație) este o ofertă digitală. Aceasta le oferă celor care caută consultanță posibilitatea de a accesa serviciile de consiliere sub formă de chat prin intermediul mbeon-App. Aici veți găsi răspunsuri la întrebări legate de sosirea în Germania, muncă și profesie, învățarea limbii germane, sănătate și cazare. Utilizarea serviciului de consiliere prin chat este gratuită, anonimă și securizată din punct de vedere al datelor. În același timp, ca un prim ghid de orientare, atât în aplicație, cât și pe [site-ul web al BAMF](#) sunt oferite informații ample despre migrație. În plus, posibilitatea de a solicita consiliere personală în cadrul unui centru de consiliere MBE este, de asemenea, oferită.



### 3. Procesul de imigrare și promovarea integrării

- **Faire Integration** este un serviciu de consiliere la nivel național pentru refugiați și alți imigranți care nu provin dintr-o țară din UE. Acest serviciu cuprinde aspecte de natură socială și aspecte legate de dreptul muncii. Datorită selecției practice a subiectelor, veți primi o mulțime de informații valoroase cu privire la aspecte precum salariul, programul de lucru, concediul, anularea contractului de muncă și asigurarea de sănătate. Astfel, în centrele de consultanță puteți găsi consiliere cu privire la anumite întrebări referitoare la condițiile de muncă ale profesiei, în timpul formării și în timpul desfășurării activității. Nu are importanță dacă lucrați deja sau dacă doriți doar să vă informați despre condițiile relevante în prealabil. Centrele de consiliere vă oferă, de asemenea, ateliere de lucru, cum ar fi cursuri de integrare sau de limbi străine. În cazul în care aveți întrebări suplimentare cu privire la chestiuni precum căutarea unui loc de muncă sau statutul de ședere, veți fi îndrumat către centre și instituții de consiliere specializate.

#### Puteți obține informații detaliate aici:

Informații generale privind consultanța în materie de migrație:

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

[www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de)

### 3.3 Posibilități de participare politică, socială, religioasă și culturală

#### Ce trebuie să știți:

În Germania, puteți fi activ în context politic, social, religios și/sau cultural într-o multitudine de moduri. Informații inițiale privind calea de descoperire a participării și a oportunităților de sprijin pot fi găsite pe site-ul web al oficiului guvernului federal pentru migrație, Refugiați și Integrare.

[www.integrationsbeauftragte.de](http://www.integrationsbeauftragte.de)

Participarea socială și culturală vă este, de asemenea, posibilă prin intermediul organizațiilor care sunt la rândul lor conduse de imigranți. Printre acestea se numără, de exemplu, Asociația profesioniștilor din domeniul asistenței medicale recrutați pe plan internațional în Germania. O altă opțiune este luarea contactului cu propria dvs. comunitate (bisericească) sau cu cluburile/asociațiile din localitatea de reședință.

#### Puteți obține informații detaliate aici:

Numeroase oferte vă sunt puse la dispoziție de rețelele IQ. Găsiți aici serviciile din împrejurimile dumneavoastră:

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)



## 4. Procedura de recunoaștere



Pentru a putea lucra în Germania, calificările dumneavoastră obținute în străinătate trebuie mai întâi să fie recunoscute. Acest lucru se face în cadrul așa-numitei proceduri de recunoaștere. Pentru a obține recunoașterea, anumite competențe specifice trebuie dovedite în Germania. Profesia de asistent medical diferă de la stat la stat. Prin urmare, este posibil ca, în anumite circumstanțe, să vă lipsească competențele specifice necesare în Germania.

Cu toate acestea, în cazul în care îndepliniți toate condițiile prealabile, calificarea dvs. profesională va fi recunoscută. Este posibilă recunoașterea calificării dumneavoastră profesională înainte de a intra în Germania. Astfel, vi se va acorda un permis de exercitare a activității lucrative de profesionist în domeniul asistenței medicale în Germania. Cu toate acestea, se întâmplă frecvent ca în cazul competențelor care lipsesc, dumneavoastră le puteți recupera la începutul șederii în Germania. Acestea vor fi consemnate în scris într-o așa-numită notificare de deficiență și comunicate către dumneavoastră.



### Ce trebuie să știți:

Există două modalități prin care puteți remedia eventualele deficiențe:

- **Prin intermediul unui test de evaluare:**

Acest test de evaluare examinează măsura în care calificarea profesională pe care o aveți obținută în străinătate corespunde cu echivalentul său german. Pentru aceasta trebuie să vă supuneți atât unui test oral, cât și unui examen scris. Pe baza rezultatelor dumneavoastră, se va decide dacă calificările obținute în străinătate sunt echivalente cu ceea ce se predă în cadrul formării profesionale în Germania. Nu trebuie vă faceți griji, există cursuri specifice pentru profesioniștii din domeniul asistenței medicale care vă pregătesc în mod ideal pentru susținerea cu succes a acestui test de evaluare.

- **Prin intermediul unei calificări de adaptare:**

O calificare de adaptare este un curs care remediază o nevoie existentă de calificări suplimentare. Astfel de cursuri sunt de obicei concepute în mod modular. În cazul în care calificarea de adaptare ar trebui să fie una dintre condițiile prealabile pentru obținerea certificatului de recunoaștere, se vor lua următoarele măsuri: Cursuri de limbi străine nivel B2, cursuri de formare profesională, stagii de practică în spitale.



### Puteți obține informații detaliate aici:

Rețeaua IQ a publicat un dosar pe teme legate de domeniul asistenței medicale. Acesta

vă oferă [informații generale privind recunoașterea ca profesionist în domeniul asistenței medicale](#).

Oficiul Federal pentru Migrație și Refugiați: [Linia telefonică directă pentru recunoașterea calificărilor profesionale străine "Munca și traiul în Germania"](#).

Recunoașterea în Germania: [Portalul de informații al Guvernului Federal Government cu privire la recunoașterea calificărilor profesionale străine](#).

Puteți afla mai multe despre procesul de recunoaștere a calificării profesionale și cine este responsabil de acest lucru utilizând un "Recognition Finder". [Aici](#) puteți găsi centre de consiliere gratuite.

Make it in Germany: [Portalul Guvernului Federal pentru profesioniștii calificați din străinătate](#)

Portalul BQ: [Informații despre calificările profesionale din străinătate și despre calificările profesionale de stat](#)

Institutul federal pentru formare profesională (BIBB): [Informații privind recunoașterea calificărilor profesionale străine în Germania](#)

Punctul central de servicii pentru recunoaștere profesională (ZSBA): [Consiliere și sprijin gratuit pe parcursul procedurii de recunoaștere](#) | Programul de sprijin "Integrare prin calificare (IQ)" vă sprijină în căutarea unei [măsuri adecvate în zona dumneavoastră](#). Unul dintre acestea vă este de ajutor în ceea ce privește consilierea pe următoarele teme, de exemplu: depunerea unei cereri, posibilități de calificare, perspective pe piața muncii și călătoria în Germania. Beneficiați astfel de avantajele oferite de către rețelele regionale IQ din cadrul programului.



## 5. Informații privind învățarea limbii



Pentru a obține un permis de exercitare a unei profesii în Germania, trebuie să puteți să dovediți un anumit nivel de competență lingvistică.



### Ce trebuie să știți:

În prezent, pentru a obține un permis de exercitare a unei profesii, este necesar un certificat lingvistic pentru nivelul B2, conform Cadrului european comun de referință pentru limbi străine (CECR). Cu toate acestea, pentru permisiunea de a călători în Germania, este suficient nivelul B1 (CECR). Calificarea de nivel B2 poate fi apoi dobândită aici, în Germania. În viitor, dovada competențelor lingvistice se va baza pe un test lingvistic specializat, de nivel B2, pentru sectorul de asistență medicală. Unele landuri federale se pregătesc deja pentru această tranziție. Statele Schleswig-Holstein, Hamburg, Bremen, Saxonia Inferioară și Mecklenburg-Pomerania de Vest vor fi primele care vor introduce testele lingvistice specializate nivel B2. În aceste state, atât cursurile de limbă generală, cât și cele care pregătesc în mod special pentru a lucra ca profesionist în sectorul asistenței medicale vor fi oferite.

Baza juridică pentru cursurile de limbi străine profesionale în limba germană este reprezentată de "Regulamentul privind promovarea cunoștințelor de limbă germană în cadrul profesiei" (DeuFöV). Oficiul Federal pentru Migrație și Refugiați (BAMF) este responsabil pentru punerea în aplicare a acestor cursuri DeuFöV. BAMF permite atât organizațiilor publice, cât și celor private să facă acest lucru. BAMF poate să elibereze certificate de împuternicire persoanelor care se află în mijlocul procesului de recunoaștere în ceea ce privește calificările lor profesionale străine.



### Puteți obține informații detaliate aici:

O opțiune suplimentară pentru transmiterea cunoștințelor de limba germană în domeniul asistenței medicale poate fi găsită la unitatea de specialitate IQ "Germană profesională" și la jocul educațional interactiv: "O zi de germană - în lumea asistenței medicale". În acest joc veți găsi exerciții privind comunicarea, vocabularul, structura propozițiilor și pronunție pentru cursanții de limba germană de nivel B1 și nivele superioare. Acest joc educațional este disponibil atât ca aplicație, cât și ca versiune web. Materiale suplimentare extinse pentru predarea limbii germane. Puteți accesa jocul de aici:

[www.ein-tag-deutsch.de](http://www.ein-tag-deutsch.de)

Pe site-ul unității de specialitate IQ "Germană profesională" veți găsi colecția de materiale pentru sectorul de îngrijire medicală. Această colecție vă poate ajuta în învățarea limbii germane. Veți găsi aici materialele la care se face referire:

[www.deutsch-am-arbeitsplatz.de](http://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de)

Pe site-ul "Make it in Germany" veți găsi informații ample privind cunoștințele necesare de limba germană:

[www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

Aici, puteți arunca o privire asupra diferitelor niveluri ale Cadrului european de referință pentru limbi străine:

[www.europaeischer-referenzrahmen.de](http://www.europaeischer-referenzrahmen.de)



## 6. Consiliere neutră și alte tipuri de sprijin



În Germania este disponibilă o gamă largă de măsuri de consiliere și sprijin. Acest serviciu cuprinde, de asemenea, numeroase servicii de consultanță și sprijin care sunt neutre și gratuite.

### Ce trebuie să știți:

În afară de informațiile pe care le obțineți de la angajator sau de la agenție, ar trebui, de asemenea, să cunoașteți centrele de consiliere neutre. Există numeroase astfel de servicii, dintre care unele sunt următoarele enumerate pe acest site. Nu ezitați să profitați de astfel de oportunități. Acestea vă pot fi de mare ajutor în multe situații.

### Puteți obține informații detaliate aici:

"Integrarea echitabilă" este unul dintre principalele obiective ale serviciilor de consiliere oferite de programul IQ. Acest serviciu cuprinde aspecte legate de legislația muncii și de legislația socială. Este vorba de întrebări care au o influență directă asupra relației de muncă, cum ar fi salariul, programul de lucru, concediul, anularea contractului de muncă și asigurarea de sănătate.

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

Rețeaua "Work and Life" pentru consilierea angajaților străini a fost înființată în scopul schimbului de experți, al calificării și al activității comune de relații publice. Serviciile de consiliere sunt disponibile în mai multe limbi (în principal germană, engleză, franceză, spaniolă, poloneză, ucraineană, croată, rusă, turcă sau arabă).

[www.arbeitundleben.de](http://www.arbeitundleben.de)

"[Handbook Germany](#)" oferă răspunsuri de la A la Z despre viața în Germania sub formă de videoclipuri și texte. Acolo puteți alege între următoarele șapte limbi: germană, arabă, engleză, persană, turcă, franceză, pashto și rusă. Veți găsi în "Handbook Germany" importante sfaturi pe teme care variază de la azil politic, cazare, sănătate, muncă și educație, centre de îngrijire a copiilor, studii. De asemenea, pe site-urile locale puteți găsi și numele persoanelor de contact relevante din regiunea dumneavoastră. Iată câteva exemple:

[Health Insurance in Germany](#)

[How does the German Nursing Care System work?](#)

Nu în ultimul rând, se recomandă canalul YouTube al Congresului Sindicatelor Germane (DGB) pe teme legate de dreptul muncii. Cu toate acestea, acesta nu conține referiri directe la profesiile de asistent medical.

[www.youtube.com](http://www.youtube.com)





## Tipărire

### Despre noi

Informații privind migrația profesională în domeniul asistenței medicale în Germania | Condiții de viață și de muncă în Germania: Ghid de orientare și de luare a deciziilor pentru cei care reușesc să se orienteze  
Migrația forței de muncă a personalului internațional de îngrijire medicală

### Redactat de

Kuratorium Deutsche Altershilfe  
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)  
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Telefon: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66  
Adresă de E-Mail: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) · Adresă Web: <http://www.kda.de>  
Berlin, Ianuarie 2022

### Eliberat de:

Kuratorium Deutsche Altershilfe  
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)  
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin  
Telefon: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66  
Adresă de E-Mail: [info@kda.de](mailto:info@kda.de) · Adresă Web: <http://www.kda.de>

Imagini: © Adobe Stock